

Bilan

La référence suisse
de l'économie

Tiré-à-part extrait
du magazine Bilan
paru le 28 avril 2021
(N°530)

Notre classement **LES MEILLEURS EMPLOYEURS ROMANDS 2021**

Coup de projecteur sur les mesures
qui améliorent la vie des collaborateurs



Des employés
de Pictet gèrent
les ruches sur le toit
de la banque.

Notre 13^e enquête exclusive sur les pratiques des ressources humaines met en lumière les entreprises les plus à l'écoute de leurs salariés. Retour sur une année marquée par le Covid-19.

UNE ENQUÊTE DE SERGE GUERTCHAKOFF

Joli succès et nouveau record pour la 13^e édition de notre enquête exclusive. Ce sont 115 entités qui ont participé (114 en 2020, 108 en 2019, 94 en 2018). La totalité des quinze catégories a pu être ainsi maintenue. Mais ce qui aura marqué cette nouvelle édition, c'est la situation liée à la pandémie. Lors de la parution de notre 12^e enquête (le 2 septembre 2020), nous relevions une généralisation du télétravail, mais la seconde vague, puis la troisième vague n'étaient pas encore intervenues. Désormais, l'ensemble des participants a pris en compte la nouvelle donne pour accélérer le processus de digitalisation des RH, mais aussi le télétravail (avec l'adoption de conventions et parfois même un processus d'enregistrement du temps de travail à domicile).

Indemnité pour le home office

Si la majeure partie des sociétés concernées ont mis à disposition du matériel informatique pour permettre à leurs employés de travailler depuis leur domicile, certaines ont été plus généreuses que d'autres. Procter & Gamble offre 200 fr. en plus du matériel informatique. Les Retraites Populaires verse une indemnité mensuelle de 50 fr. Nestlé offre «une participation». La Mobilière donne un «kit de télétravail de 500 fr.». Enfin, la Vaudoise Assurances livre le matériel informatique à domicile. Certaines donnent aussi des conseils ergonomiques, telle Covance. D'autres pro-

posent de renforcer les compétences digitales de leurs salariés, tels UBS ou le Collège Champittet.

Lorsque les écoles et les crèches n'ont plus fonctionné, certains employeurs se sont souciés de ce problème. Certains en offrant des jours de congé: Credit Suisse et Genève-Aéroport. D'autres, en ouvrant une institution de la petite enfance à cette occasion (CHUV, HUG). Enfin, Micarna a versé une allocation supplémentaire pour garde d'enfants. Des primes ont aussi été attribuées aux employés en première ligne, chez Nestlé (de mars à juin 2020 et depuis novembre 2020), chez Migros Vaud (500 fr. en juin 2020, et des paniers garnis) ou encore une prime de 500 fr. pour les jardiniers et les femmes de ménage au Collège du Léman.

Un certain nombre ont ajouté une prestation afin de permettre aux collaborateurs de se restaurer convenablement: la Banque Cantonale Neuchâteloise, LunaJets, le Collège Beau-Soleil, SIG (plats sains à réchauffer chez soi) ou HUG (repas offerts grâce à des mécènes). Un bel exercice de solidarité! ■

NOTRE MÉTHODOLOGIE

Notre classement est établi à partir d'un questionnaire comprenant une centaine de questions, fermées et ouvertes. Il aborde l'ensemble des aspects RH: rémunération, promotion de la santé, développement et formation continue, responsabilité sociale d'entreprise, promotion de l'égalité, aménagement du temps de travail, vacances et congés, mobilité, prévoyance sociale, etc.

CLINIQUES ET HÔPITAUX

1 **CLINIQUE DE LA SOURCE**
Avenue Vinet 30, Lausanne
595 employés

La Clinique de La Source réussit l'exploit de franchir très nettement la barre des 700 points et de se placer au 4^e rang toutes catégories confondues. Sa progression se justifie amplement et se reflète d'ailleurs aussi dans la vaste panoplie de nouveautés introduites en 2020: elle a pris l'initiative, en collaboration avec Vaud Tourisme, d'offrir une **carte cadeau «Vaud à la carte»** d'une valeur de 500 fr. (pour un 100% EPT) aux 730 collaborateurs de la Fondation La Source (clinique et école). Son projet de **cooptation** «Parce que les meilleurs recrutent les meilleurs» a été déployé avec succès: 11 collaborateurs ont touché une prime de 1000 fr. une fois l'engagement du candidat confirmé et à l'issue de sa période d'essai.

Enfin, signalons que sa **participation à la LAMal** est passée de 50 fr. à 100 fr.

Aux Hôpitaux universitaires de Genève (HUG), trois **jours de congé supplémentaires** ont été octroyés en lien avec la pandémie, tout comme des **massages gratuits, un panier gourmand, des coiffeurs sur site** (fermés en ville), enfin les **crèches** des enfants des collaborateurs sont restées ouvertes.

Au Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV), l'association Wich visant à **favoriser les carrières des femmes** a été mise en place. Un responsable talent acquisition et mobilité interne a été recruté. Une **crèche d'urgence gratuite** pour 400 enfants a été ouverte.

Pour finir, chez Swiss Medical Network, outre la création d'une prime Noël/Nouvel-An, l'ensemble des collaborateurs peuvent désormais bénéficier de la plateforme Swibeco pour les fringe benefits.

Le top 5 de la catégorie

1. (1)
CLINIQUE DE LA SOURCE
731,5 points

2. (1)
HUG
657 points

3. (2)
CHUV
634 points

4. (3)
SWISS MEDICAL NETWORK
625 points

5. (4)
HÔPITAL RIVIERA-CHABLAIS
587,5 points

Bilan
Meilleurs
Employeurs
2021

1^{er}
de la catégorie
**Cliniques
et hôpitaux**



Merci

*à tous nos collaborateurs et médecins
pour leur engagement, qui tous les jours
s'occupent avec passion et dévouement
de chacun de nos patients .*

CS Clinique de
La Source
Propriété d'une fondation à but non lucratif